



Национальное агентство
развития квалификаций

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ : ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА



Москва. 1 марта 2017 г.

ЮРГЕЛАС МАРИЯ ВЛАДИМИРОВНА
заместитель генерального директора

Национальная система квалификаций. Основные элементы



ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ НСК



Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (от 02.05.2015, № 122-ФЗ); *вступил в силу с 01.06.2016 г.*



Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» (от 03.07.2016, № 238-ФЗ); *вступил в силу с 01.01.2017 г.*



Постановление Правительства РФ «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» (от 27.06.2016 № 584).

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ НСК



ДОБРОВОЛЬНОСТЬ



НЕЗАВИСИМОСТЬ ОЦЕНКИ



ОТКРЫТОСТЬ



ЛЕГИТИМНОСТЬ



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ



ПРИЗНАНИЕ НЕФОРМАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ОСНОВНЫЕ УЧАСТНИКИ НСК

- ✓ НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ
- ✓ НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ (НАРК)
- ✓ СОВЕТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ (ОТРАСЛЕВЫЕ)
- ✓ ЦЕНТР НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ (ЦОК)
- ✓ РАБОТОДАТЕЛИ
- ✓ СОИСКАТЕЛИ
- ✓ МИНИСТЕРСТВО ТРУДА РФ + МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
- ✓ ПРОФСОЮЗЫ
- ✓ РЕГИОНАЛЬНОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО
- ✓ РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР (РМЦ)
- ✓ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
- ✓ СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

Состав Национального совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям:

- Администрация Президента;
- Министерство труда и социальной защиты РФ;
- Министерство образования и науки РФ;
- Российский союз промышленников и предпринимателей;
- Ведущие объединения работодателей, крупные государственные корпорации;
- Федерация независимых профсоюзов России;
- Ведущие университеты, ассоциация СПО;

Структура Национального совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям:

- Рабочая группа по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров;
- Рабочая группа по поддержке лучших практик развития квалификаций;
- Рабочая группа по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения;
- Рабочая группа по профессиональным стандартам;
- Рабочая группа по формированию советов по профессиональным квалификациям;
- Советы по профессиональным квалификациям в 28 секторах.

ФУНКЦИИ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ (НСПК)

- ✓ Координация деятельности по приведению федеральных государственных стандартов профессионального образования в соответствие с профессиональными стандартами;
- ✓ Координация деятельности по организации профессионально-общественной аккредитации образовательных программ профессионального образования;
- ✓ Координация деятельности по формированию системы независимой оценки квалификации;
- ✓ Организация разработки и актуализации классификатора видов профессиональной деятельности.
- ✓ Содействие международному сотрудничеству в сфере развития национальных систем профессиональных квалификаций.
- ✓ Создание советов по профессиональным квалификациям.

ФУНКЦИИ СОВЕТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

-  Проведение мониторинга рынка труда, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий;
-  Разработка, применение и актуализация профессиональных стандартов;
-  Разработка, применение и актуализация отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований;
-  Организация и координация деятельности по сертификации профессиональных квалификаций в соответствии с перечнем профессиональных стандартов и иными установленными квалификационными требованиями;
-  Участие в разработке государственных стандартов профессионального образования, актуализации программ профессионального образования и обучения, а также в организации деятельности по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

- ✓ СПК в области сварки
- ✓ СПК в области ракетной техники и космической деятельности
- ✓ СПК в наноиндустрии
- ✓ СПК финансового рынка
- ✓ СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве
- ✓ СПК в машиностроении
- ✓ СПК в строительстве
- ✓ СПК в отрасли судостроения и морской техники
- ✓ СПК в гостеприимства
- ✓ СПК в нефтегазовом комплексе
- ✓ СПК в области информационных технологий
- ✓ СПК в сфере атомной энергии
- ✓ СПК железнодорожного транспорта
- ✓ СПК в автомобилестроении
- ✓ СПК в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта
- ✓ СПК в целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности
- ✓ СПК в здравоохранении
- ✓ СПК в области управления персоналом
- ✓ СПК в авиастроении
- ✓ СПК в сельском хозяйстве
- ✓ СПК в области фармацевтики
- ✓ СПК химического и биотехнологического комплекса
- ✓ СПК офисных специалистов и вспомогательных административных работников
- ✓ СПК в горно-металлургическом комплексе
- ✓ СПК в области издательского дела, полиграфического производства и распространения печатной продукции
- ✓ СПК индустрии красоты
- ✓ СПК торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ НАРК В 2017 – 2020 ГГ.

1. Организация разработки наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации;
2. Организация разработки комплектов оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации для всех отраслей хозяйственной деятельности;
3. Организационно-методическое обеспечение деятельности Национального совета при Президенте Российской Федерации (помощь в работе с отраслевыми советами по профессиональным квалификациям);
4. Ведение информационно-справочных ресурсов (реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации, программно-методический комплекс «Оценка квалификаций», Интернет-сайты НАРК и НСПК и др.);
5. Проведение мероприятий по развитию системы квалификаций на региональном уровне.

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ НСК

- повышение качества и систематизация профессиональных стандартов;
- создание реестров профессиональных квалификаций;
- усиление взаимосвязи профессиональных стандартов и образовательных программ, развитие механизма профессионально-общественной аккредитации;
- развитие систем независимой оценки, гармонизация независимой оценки и государственной оценки качества подготовки кадров;
- интенсификация работы в области НСК на региональном уровне;
- развитие экспертного потенциала на всех уровнях;
- подготовка интегрированных нормативно – правовых актов нового поколения по вопросам НСК, новых классификаторов сферы труда и сферы образования;
- современные и надежные информационные ресурсы НСК.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ И ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Статья 195-1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта:

- Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника;
- Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.;
- Порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ОБРАЗЕЦ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

Приказ Минтруда России от 22.12.2014 N 1061н "Об утверждении профессионального стандарта "Бухгалтер"

Приказ Минтруда России от 22.12.2014 N 1061н
"Об утверждении профессионального стандарта "Бухгалтер"

Зарегистрировано в Минюсте России 23 января 2015 г. N 35697

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 22 декабря 2014 г. N 1061н

Об утверждении профессионального стандарта "Бухгалтер"

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 4, ст. 293; 2014, N 39, ст. 5286), приказываю:

Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт "Бухгалтер".

Министр
М.А.ТОПИЛИН

Утвержден
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 22 декабря 2014 г. N 1061н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ
"Бухгалтер"

309

Регистрационный
номер

I. Общие сведения

Деятельность в области бухгалтерского учета
(наименование вида профессиональной деятельности)

08.002
Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Формирование документированной систематизированной информации об объектах бухгалтерского учета в соответствии с законодательством Российской Федерации и составление на ее основе бухгалтерской (финансовой) отчетности, раскрывающей информацию о финансовом положении экономического субъекта на отчетную дату, финансовом результате его деятельности и движении денежных средств за отчетный период, необходимую пользователям этой отчетности для принятия экономических решений

Группа занятий:

Приказ Минтруда России от 22.12.2014 N 1061н
"Об утверждении профессионального стандарта "Бухгалтер"

1231	Руководители финансово-экономических и административных подразделений (служб)	2411	Бухгалтеры и специалисты по финансам и кредитам
3433	Бухгалтеры	4121	Служащие, занятые бухгалтерскими операциями и учетом
(код ОКЗ) <1>	(наименование)	(код ОКЗ) <2>	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

01 - 99	Все виды деятельности, предусмотренные ОКВЭД
(код ОКВЭД) <2>	(наименование вида экономической деятельности)

II. Описание трудовых функций, входящих
в профессиональный стандарт (функциональная карта вида
профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
A	Ведение бухгалтерского учета	5	Принятие к учету первичных учетных документов о фактах хозяйственной жизни экономического субъекта	A/01.5	5
			Денежное измерение объектов бухгалтерского учета и текущая группировка фактов хозяйственной жизни	A/02.5	5
			Итоговое обобщение фактов хозяйственной жизни	A/03.5	5
B	Составление и представление финансовой отчетности экономического субъекта	6	Составление бухгалтерской (финансовой) отчетности	B/01.6	6
			Составление консолидированной финансовой отчетности	B/02.6	6
			Внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности	B/03.6	6
			Ведение налогового учета и составление налоговой отчетности, налоговое планирование	B/04.6	6

МЕХАНИЗМ РАЗРАБОТКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Организация разработки профессиональных стандартов

- Российский союз промышленников и предпринимателей – для коммерческого сектора экономики (при государственной поддержке разработки профессиональных стандартов)
- Минтруд России – бюджетная сфера и приоритетные направления экономики
- инициативная разработка (за счет собственных средств разработчиков)

Формирование перечня профессиональных стандартов для разработки

- предложения министерств и ведомств, работодателей, профессиональных сообществ и профессиональных союзов работников

Общественное обсуждение, экспертная оценка профессиональных стандартов

1. Разработчик – регистрация уведомления о разработке профессионального стандарта на сайте <http://profstandart.rosmintrud.ru/>
2. Разработчик – проведение профессионально-общественного обсуждения профессионального стандарта
3. Минтруд России – размещение профессионального стандарта для общественного обсуждения на сайте <http://regulation.gov.ru/>
4. Федеральные органы исполнительной власти – заключение на профессиональный стандарт
5. Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям - экспертиза и одобрение профессионального стандарта

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ

Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ – признание качества и уровня подготовки выпускников, освоивших образовательную программу в конкретной организации, осуществляющей образовательную деятельность, отвечающими требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля.

Профессионально-общественная аккредитация осуществляется аккредитующими организациями.

Использование результатов ПОА:

- Общедоступный реестр образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в сети «Интернет»;
- Указание сведений о профессионально-общественной аккредитации в документах об образовании;
- Размещение сведений о профессионально-общественной аккредитации на официальном сайте организации, на информационных стендах, на учебных изданиях;
- Учет сведений о профессионально-общественной аккредитации при проведении государственной аккредитации;
- Учет результатов профессионально-общественной аккредитации при распределении контрольных цифр приема;
- Использование результатов профессионально-общественной аккредитации при формировании рейтингов.

МОДЕЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННОЙ АККРЕДИТАЦИИ НСПК



АДАПТАЦИЯ ФГОС ТРЕБОВАНИЯМ ПС

СТАТЬЯ 2

1) Часть 7 статьи 11 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» изложить в следующей редакции:

«7. Формирование требований федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования к результатам освоения основных образовательных программ профессионального образования в части профессиональной компетенции осуществляется на основе соответствующих профессиональных стандартов (при наличии)».

Последовательность действий по актуализации ФГОС требованиям ПС:

1. Выбор ФГОС, сопряженных с профессиональными стандартами;
2. Анализ соответствия требований ФГОС результатам освоения образовательной программы;
3. Внесение изменений во ФГОС в целях обеспечения положений ПС;
4. Профессионально-общественное обсуждение проекта.

ПРИМЕР УСТАНОВЛЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ МЕЖДУ ФГОС ВО и ПС

ФГОС ВО
**39.03.02. Социальная
работа**
**Академический
бакалавр**
Прикладной бакалавр



ПС

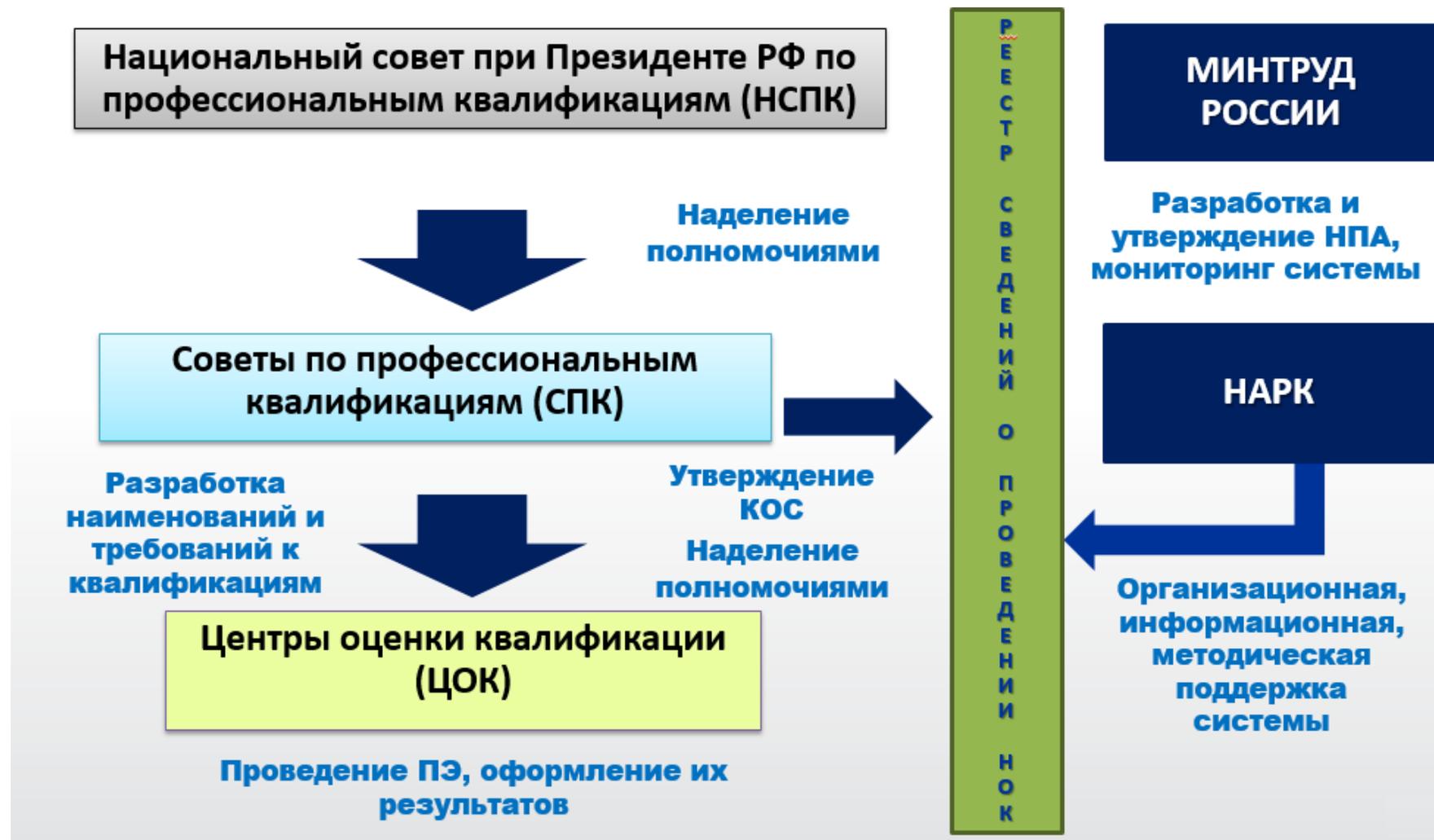
- Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних (приказ Минтруда России №680н от 18 ноября 2013 г.)
- Специалист по социальной работе (приказ Минтруда России № 571н от 22 октября 2013 г.)
- Психолог в социальной сфере (приказ Минтруда России № 681н от 18 ноября 2013 г.)
- Специалист по работе с семьей (приказ Минтруда России № 683н от 18 ноября 2013 г.)

1 ФГОС – несколько ПС



1 ПС – несколько ФГОС

МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ



ЗАДАЧИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

- ✓ Повышение профессиональной мобильности работников;
- ✓ Оценка качества профессионального образования и обучения;
- ✓ Создание условий для участия работников в непрерывном образовании;
- ✓ Усиление роли профессиональных сообществ в развитии профессиональных квалификаций;
- ✓ Установление и (или) подтверждение соответствия квалификации соискателя положениям ПС;
- ✓ Повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц, прошедших оценку квалификации.

ОСНОВНЫЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ИЗ 238-ФЗ «О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ»

- 1) национальное агентство развития квалификаций - автономная некоммерческая организация, созданная в целях обеспечения деятельности по развитию квалификаций в Российской Федерации, в состав учредителей которой входят общероссийские объединения работодателей, общероссийские объединения профессиональных союзов и Российская Федерация, от имени которой функции и полномочия учредителя осуществляют федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные Правительством Российской Федерации;
- 2) национальный совет - национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, который является консультативным органом при Президенте Российской Федерации для рассмотрения вопросов, касающихся развития квалификаций в Российской Федерации;
- 3) независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом;
- 4) оценочные средства для проведения независимой оценки квалификации - комплекс заданий, критериев оценки, используемых центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена;
- 5) реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации - информационный ресурс для обеспечения проведения независимой оценки квалификации;
- 6) совет по профессиональным квалификациям - орган управления, наделенный полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности;
- 7) соискатель - работник или претендующее на осуществление определенного вида трудовой деятельности лицо, обратившиеся, в том числе по направлению работодателя, в центр оценки квалификаций для подтверждения своей квалификации в порядке, установленном Федеральным законом;
- 8) центр оценки квалификаций - юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с Федеральным законом деятельность по проведению независимой оценки квалификации.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ (НСК) В СУБЪЕКТЕ РФ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ

НАРК

КООРДИНАЦИОННЫЙ ОРГАН СУБЪЕКТА РФ

(например, Совет при руководителе субъекта РФ по развитию трудовых ресурсов), в функции которого входит поддержка системы квалификаций на уровне субъекта РФ.

РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПО КВАЛИФИКАЦИЯМ

Отвечает ряду установленных критериев (в частности - наличие коллегиального органа управления, в котором не менее 50% мест принадлежит работодателям).

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ РСПП

или иных деловых объединений (ТПП, Опора России, межотраслевое объединение и др.), взявшее на себя функции регионального методического центра.

ОТДЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, УЧРЕЖДЕННАЯ С УЧАСТИЕМ

объединений работодателей, государственных органов, других социальных партнеров (например, региональное агентство развития квалификаций).

СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

крупной компании, вуза, колледжа, исследовательской организации и др.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО НАРК В РЕГИОНЕ

либо иная форма присутствия НАРК в регионе (прежде всего в «столицах» федеральных округов).

*Некоторые варианты выбора организационных форм для регионального методического центра.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ РМЦ

1

МОНИТОРИНГ ПАРАМЕТРОВ СИСТЕМЫ

Мониторинг основных параметров системы квалификаций в субъекте Российской Федерации, предоставление соответствующей информации в Координационный орган субъекта Российской Федерации и в НАРК для обобщения и анализа.

2

РАЗВИТИЕ ЭКСПЕРТНОГО ПОТЕНЦИАЛА

Организация работы по формированию и развитию экспертного потенциала, необходимого для функционирования национальной системы квалификаций на уровне субъекта Российской Федерации.

3

ФОРМИРОВАНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Формирование предложений для региональной администрации, Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, советов по профессиональным квалификациям по развитию системы квалификаций в субъекте Российской Федерации, а также на национальном уровне.

4

ВНЕДРЕНИЕ МЕТОДИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ

Поддержка внедрения нормативных и методических документов Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, советов по профессиональным квалификациям на уровне субъекта Российской Федерации (без дублирования функций НАРК и СПК).

5

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОПЫТА

Анализ и использование лучшего опыта других регионов в области развития системы квалификаций. Укрепление горизонтальных связей с соседними регионами по вопросам развития системы профессиональных квалификаций.

КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПИЛОТНЫХ РЕГИОНОВ



ОПЫТ

Опыт субъекта Российской Федерации в области развития национальной системы квалификаций.



ЭКСПЕРТЫ

Наличие в субъекте РФ пула экспертов в области развития национальной системы квалификаций.



ПОДДЕРЖКА ВЛАСТЕЙ

Наличие поддержки со стороны органов государственной власти субъектов Российской Федерации.



ПОДДЕРЖКА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Наличие поддержки со стороны региональных объединений работодателей.



ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ ФАКТОР

Тенденция к равномерности распределения пилотных регионов на территории Российской Федерации.



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКТОР

Целесообразность внедрения элементов НСК

19 ЯНВАРЯ 2016 г. в адрес руководителей субъектов Российской Федерации за подписью А.Н. Шохина, Председателя Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Президента РСПП были направлены письма об организации национальной системы квалификаций.

Ответы на письма получены от **46** из **85** регионов.

СПИСОК ПИЛОТНЫХ РЕГИОНОВ В 2016 ГОДУ

- 1 БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
- 2 КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
- 3 ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
- 4 МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
- 5 НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
- 6 РЕСПУБЛИКА КОМИ
- 7 САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
- 8 САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ
- 9 СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
- 10 НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ
- 11 ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ
- 12 ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

МЕРОПРИЯТИЯ ПО РАЗВИТИЮ НСК НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

1

КОНСУЛЬТАЦИИ

Проведение НАРК консультаций с представителями регионов по организации деятельности региональных площадок.

2

ДЕТАЛЬНЫЙ ПЛАН

Разработка детального плана работ по организации деятельности площадки каждым регионом, согласование с НАРК (в т.ч. мониторинг рынка труда)

3

РАБОЧЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

Подписание рабочего Соглашения между НАРК и Региональным методическим центром региона.

4

ОБУЧЕНИЕ

Проведение обучение экспертов.

5

КОНФЕРЕНЦИИ

Проведение межрегиональных конференций и круглых столов по данной теме.

6

КООРДИНАЦИОННЫЙ ОРГАН

Определение координационного органа при правительстве региона и наделение его полномочиями по обеспечению внедрения национальной системы квалификаций на региональном уровне.

7

СМИ

Широкое освещение мероприятий в СМИ.

8

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА

Оказание НАРК информационно-методической поддержки регионов по организации деятельности региональных площадок на постоянной основе.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ НСК В 2017 – 2020 ГГ.

- популяризация национальной системы квалификаций как драйвера национальной экономики;
- развитие системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров;
- активное вовлечение регионов в работу по внедрению элементов национальной системы квалификаций на территории России;
- обеспечение методической и консультационной поддержки внедрения НСК на всех уровнях и звеньях национальной экономики;
- развитие информационных систем для формирования «экономики нового технологического поколения – цифровой экономики» (во исполнение поручения Президента Российской Федерации, озвученного в ходе послания Президента Федеральному Собранию 1 декабря 2016 г.).